



Kränkande särbehandling

Göteborgs Ishockey Klubb har absolut noll-tolerans mot kränkande särbehandling och har utarbetat denna policy, som gäller alla personer verksamma inom klubben.

Vad är kränkande särbehandling?

”Handlingar som riktas mot en eller flera personer på ett kränkande sätt och som kan leda till ohälsa eller att dessa ställs utanför klubbens gemenskap”

Att vara medlem i GIK ska upplevas som positivt, utvecklande och trivsamt och det är allas ansvar att värna om en god klubbanda. Vi fördömer alla former av kränkande särbehandlingar och trakasserier och tolererar inte att sådana förekommer vår klubb.

Tillfälliga meningsmotsättningar, konflikter och samarbetsproblem i allmänhet bör dock ses som normala företeelser.

Exempel på kränkande särbehandling:

- Att medvetet förolämpa eller frysa ut en lagkamrat eller annan medlem.
- Att försvåra någons prestation, till exempel genom att medvetet undanhålla viktig information eller lämna felaktig information.
- Att kritisera eller förlöjliga någon inför andra.
- Att kontrollera lagkompisar utan dess vetskap och med skadande syfte.
- Förföljelse i olika former.
- Förtal av dig som person eller din familj
- Förtal p.g.a. religion, etniskt ursprung, handikapp eller sexuell läggning är också kränkande särbehandling och regleras i diskrimineringslagarna.



Vem bär ansvaret?

Allas ansvar

- Respektera och acceptera varandra och varandras olikheter.
- Gör allt för att ingen ska hamna utanför.
- Säga ifrån och uppmärksamma om någon beter sig kränkande mot andra.
- Ge stöd till den utsatta.

Den utsattas ansvar

- Markera att du inte accepterar agerandet – säg ifrån muntligt och/eller skriftligt.
- Gå vidare och vänd dig till lagledaren/tränaren, annan person i lagledningen eller styrelsemedlem, om kränkningarna inte slutar.

Den anklagades ansvar

- Får du reda på att ditt beteende anses som kränkande – upphör genast med beteendet.
- Tag kontakt med lagledaren/tränaren, annan person i lagledningen eller styrelsemedlem för att diskutera frågan.

Lagledarens/Tränarens ansvar

- Att ta tecken på trakasserier eller kränkande särbehandling på största allvar.
- Att förebygga och uppmärksamma kränkande särbehandling i så tidigt skede som möjligt genom lyhördhet och regelbundna samtal.
- Att både lyssna och samtala med de inblandade.
- Att behandla ärendet med sekretess.
- Att vara opartisk och objektiv i frågan.
- Att ge stöd till utsatta.
- Att agera och hantera frågan skyndsamt.
- Påkalla stöttning, support och hjälp från Styrelsen.